

Formation Sensibilisation au Sexisme et aux Agissements Sexistes au Travail

REF : HAR.102 • Formation Sécurité au Travail • Bordeaux & Nouvelle-Aquitaine

Durée 3.5h	Effectif 1-15	Niveau Débutant	Modalité Présentiel
----------------------	-------------------------	---------------------------	-------------------------------

Objectif de la formation

Cette sensibilisation d'une demi-journée donne à l'ensemble des collaborateurs les clés pour comprendre et combattre le sexisme ordinaire au travail. Les participants apprennent à reconnaître les attitudes, propos et comportements qui constituent un agissement sexiste au sens de l'article L1142-2-1 du Code du travail, à mesurer leurs effets sur la dignité des personnes et le climat de l'entreprise, et à les distinguer du harcèlement sexuel. La formation outille chacun pour adopter des réflexes adaptés et contribuer à un environnement de travail respectueux et égalitaire. Dispensée à Bordeaux et en Gironde par FJ Prévention, certifié Qualiopi.

À l'issue de cette formation, vous saurez

- Identifier les attitudes, propos et comportements qui constituent un agissement sexiste au sens du Code du travail
- Distinguer l'agissement sexiste du harcèlement sexuel et de la discrimination
- Comprendre les enjeux humains, juridiques et organisationnels du sexisme au travail
- Connaître les obligations de l'employeur et le rôle des référents harcèlement
- Adopter des réflexes adaptés pour prévenir et réagir face à une situation problématique

Public cible

- Tous les salariés, quel que soit leur poste
- Managers et responsables d'équipe
- Référents harcèlement de l'entreprise et du CSE
- Responsables RH et membres de la direction

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire
 - Formation accessible à tous les collaborateurs
- Accessible aux personnes en situation de handicap

Programme détaillé

Jour 1 : Comprendre, reconnaître et prévenir les agissements sexistes

Le cadre légal du sexisme et des violences sexistes

- La définition de l'agissement sexiste (article L1142-2-1 du Code du travail)
- La définition du harcèlement sexuel et de l'outrage sexiste
- Les apports de la loi du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexuelles et sexistes
- Le rôle des référents harcèlement de l'entreprise et du CSE
- La notion de discrimination liée au sexe, à la grossesse ou à l'orientation sexuelle

Reconnaître les agissements sexistes dans l'organisation

- Distinguer la plaisanterie déplacée, le propos sexiste et le harcèlement sexuel
- Les différentes formes du sexisme ordinaire et leurs éléments constitutifs
- L'obligation de sécurité et de prévention de l'employeur
- Comprendre les mécanismes : profils, situations à risque et effets sur les victimes

Prévenir et réagir face à une situation

- Les grands principes de prévention au sein de l'entreprise
- Les sanctions disciplinaires et pénales encourues par les auteurs
- Le signalement : à qui s'adresser et selon quelle procédure
- Adopter une posture et des réflexes adaptés au quotidien

Moyens pédagogiques

Supports fournis

- Support de formation projeté et remis
- Livret stagiaire sur le sexisme et les agissements sexistes
- Fiches pratiques : repérage, signalement, posture à adopter

Méthodes

- Apports théoriques et juridiques actualisés
- Analyse de situations concrètes et cas réels
- Échanges et autodiagnostic des représentations
- Quiz d'évaluation des acquis

Matériel requis

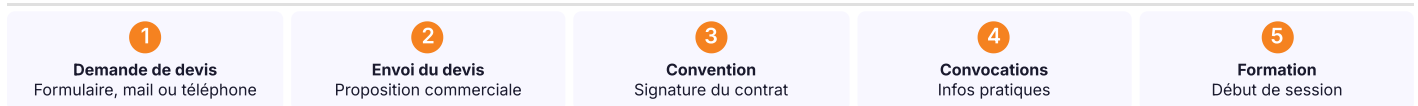
- Salle dédiée équipée
- Paperboard et vidéoprojecteur
- Quiz et études de cas concrets

Équipe pédagogique

Delphine R. - Juriste en droit du travail et psychologue clinicienne — Formatrice harcèlement agréée

Juriste en droit du travail et psychologue clinicienne, Delphine forme les référents harcèlement du CSE, les employeurs et les équipes depuis 10 ans. Elle maîtrise la jurisprudence récente sur les agissements sexistes et la définition du harcèlement, et accompagne les entreprises girondines — viticulture, tourisme, services, industrie — dans la mise en place de procédures internes de signalement conformes au Code du travail. Sa pédagogie s'appuie sur des cas concrets et des mises en situation tirées du terrain.

Parcours d'accès à la formation



Indicateurs de résultats

Stagiaires formés 6+	Satisfaction 9.6/10	Taux réussite 100%	Délai accès 14 jours
--------------------------------	-------------------------------	------------------------------	--------------------------------

Contact & Inscription

FJ Prévention - Organisme de formation certifié Qualiopi

Email : contact@fjprevention.fr | Tél : 06 75 18 79 76 | Site : www.fjprevention.fr

Financement : OPCO, Plan de formation