

# Formation Lutte contre les Discriminations au Travail

REF : HAR.107 • Formation Sécurité au Travail • Bordeaux & Nouvelle-Aquitaine

Durée <b>3h</b>	Effectif <b>1-12</b>	Niveau <b>Débutant</b>	Modalité <b>Présentiel</b>
--------------------	-------------------------	---------------------------	-------------------------------

## Objectif de la formation

Cette formation d'une demi-journée prépare les managers, superviseurs et professionnels des ressources humaines à prévenir et à traiter les situations de discrimination au travail. Les participants apprennent à identifier les mesures et comportements constitutifs d'une discrimination interdite, à distinguer discrimination, action positive et différence de traitement légitime, et à maîtriser le cadre juridique issu du Code du travail, du Code pénal et de la loi du 27 mai 2008. La formation s'appuie sur les critères de discrimination prohibés et les recommandations du Défenseur des droits pour ancrer des bonnes pratiques durables. Dispensée à Bordeaux et en Gironde par FJ Prévention, certifié Qualiopi.

## À l'issue de cette formation, vous saurez

- Identifier les mesures et comportements constitutifs d'une discrimination interdite
- Distinguer discrimination, action positive et différence de traitement légitime
- Maîtriser le cadre juridique applicable (Code du travail, Code pénal, loi du 27 mai 2008)
- Connaître les critères de discrimination prohibés et les sanctions encourues
- Adopter des conduites et bonnes pratiques de prévention en entreprise

## Public cible

- Managers, superviseurs et chefs d'équipe
- Professionnels et collaborateurs des ressources humaines
- Référents égalité, diversité et discriminations
- Membres de la direction et élus du CSE

## Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation
- Accessible aux personnes en situation de handicap

## Programme détaillé

### Jour 1 : Identifier, comprendre et prévenir les discriminations au travail (demi-journée)

#### Détecter une discrimination en entreprise

- Définir les discriminations : interdites, légales et actions positives
- Les dimensions combinées qui caractérisent une discrimination
- Les critères de discrimination prohibés par la loi
- Distinguer la mesure discriminatoire de la décision légitime et les cas de non-discrimination

#### Maîtriser le cadre juridique

- Les principes du Code du travail (articles L1132-1 et suivants)
- Les dispositions du Code pénal (articles 225-1 et suivants)
- La loi du 27 mai 2008 : discriminations directes et indirectes
- Sanctions encourues et mesures rendues nulles

#### Prévenir et agir au quotidien

- Les recommandations et orientations du Défenseur des droits
- Bonnes pratiques de recrutement, de gestion et d'évolution de carrière
- Réagir face à un signalement de discrimination
- Cas pratiques construits selon le contexte de l'entreprise

## Moyens pédagogiques

### Supports fournis

- Support de formation projeté et remis
- Livret stagiaire sur la lutte contre les discriminations
- Fiches repères : critères prohibés, cadre légal, sanctions

### Méthodes

- Apports théoriques et juridiques actualisés
- Études de cas concrets en entreprise
- Cas pratiques adaptés au contexte des participants
- Échanges et partages d'expériences

### Matériel requis

- Salle dédiée équipée
- Paperboard et vidéoprojecteur
- Études de cas et cas pratiques contextualisés

## Dispositif de suivi

### Avant la formation

- Convocation et programme détaillé
- Auto-évaluation préalable des connaissances

### Pendant la formation

- Feuilles de présence émargées
- Évaluations formatives
- Validation des acquis en fin de session

### Après la formation

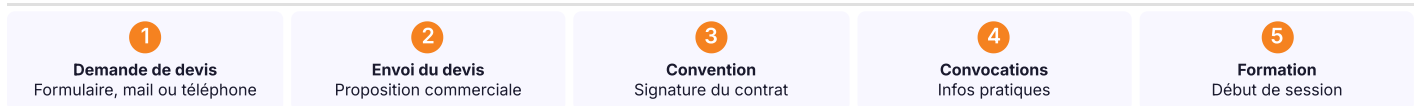
- Évaluation de la formation à chaud et à froid
- Certificat de réalisation
- Attestation de fin de formation
- Accompagnement téléphonique post-formation (30 jours)

## Équipe pédagogique

### Delphine R. - Juriste en droit du travail et psychologue clinicienne — Formatrice discriminations et diversité

Juriste en droit du travail et psychologue clinicienne, Delphine forme depuis 10 ans les managers et les équipes RH à la prévention des discriminations, à l'égalité professionnelle et à la diversité. Elle maîtrise le cadre juridique français et européen ainsi que les recommandations du Défenseur des droits. En Gironde, elle accompagne les entreprises de la viticulture, de l'industrie, de la santé, du commerce et des services dans la sécurisation de leurs pratiques RH et la prévention des risques de discrimination.

## Parcours d'accès à la formation



## Indicateurs de résultats

Stagiaires formés <b>6+</b>	Satisfaction <b>9.5/10</b>	Taux réussite <b>100%</b>	Délai accès <b>14 jours</b>
--------------------------------	-------------------------------	------------------------------	--------------------------------

### Contact & Inscription

FJ Prévention - Organisme de formation certifié Qualiopi

Email : [contact@fjprevention.fr](mailto:contact@fjprevention.fr) | Tél : 06 75 18 79 76 | Site : [www.fjprevention.fr](http://www.fjprevention.fr)

Financement : OPCO, Plan de formation